

# Niveau d'implication

---

## Historique

<i>Version</i>	<i>Date</i>	<i>Modification effectuée</i>
<i>1.0.0</i>	<i>01/10/2020</i>	<i>Rédaction initiale du document</i>
<i>1.0.1</i>	<i>09/10/2020</i>	<i>Préparation en vue de l'atelier</i>
<i>1.0.2</i>	<i>27/10/2020</i>	<i>Intégration des remarques de l'atelier + répartition des tâches</i>
<i>1.0.3</i>	<i>02/11/2020</i>	<i>Rédaction</i>
<i>1.0.4</i>	<i>18/01/2021</i>	<i>Intégration des commentaires de la bonification collective</i>
<i>1.0.5</i>	<i>10/03/2021</i>	<i>Validation collective du document</i>

## Objectifs

Le projet d'éco hameau étant un projet d'aventure collective nous souhaitons définir en amont des droits et des devoirs afin que le groupe puisse avancer dans les meilleures conditions.

La place de chacun doit être préservée afin d'éviter un sur ou sous investissement qui serait mal vécu de manière individuelle ou collective.

Ce texte a pour but d'éclaircir les attentes du groupe concernant le niveau d'implication de chacun. Ce document est à mettre à jour régulièrement, en suivant l'évolution du projet (différentes phases, différentes structures juridiques...) en lien avec les droits et devoirs.

## Contenu

### Vision globale

Notre projet d'éco-hameau repose sur une [charte relationnelle](#) qui souhaite "faciliter et fluidifier nos relations, dans le but de mettre nos valeurs en actes et d'être en cohérence avec nos propres idées".

La participation individuelle de tous les habitants est requise. Une certaine souplesse ainsi qu'une confiance dans le groupe est recherchée afin de tendre à un niveau d'implication acceptable par et pour tous. L'équité est attendue mais pas calculée, une auto-régulation de chacun en fonction de ses possibilités devrait permettre au groupe de continuer d'avancer dans la bonne direction, dans le temps voulu. Une bourse du temps a été envisagée au début du projet mais nous a semblé trop complexe à mettre en place et source de conflits potentiels.

Le groupe souhaite donc que le niveau d'implication concernant les différentes phases soit souple et que chacun soit libre de participer en fonction de ses possibilités. Les documents [calendrier](#) et [Document de gouvernance](#) constituent les conditions de sécurité permettant au groupe d'avancer. Chacun doit respecter a minima les devoirs listés ci-dessous pour chacune des étapes, mais peut également s'investir de façon plus conséquente s'il le souhaite (participation à plusieurs sous-cercles, rédaction de plusieurs documents fondateurs...).

Malgré tout, la notion de plaisir reste primordiale, le volontariat concernant les différentes tâches à effectuer est recherché. Nous construisons un habitat participatif, la participation de tous est donc clairement requise mais pas calculée, seulement encouragée et adaptée.

Le droit à l'indisponibilité est à communiquer à l'ensemble du groupe lorsque le membre souhaite l'exercer. Différentes raisons telles que vie familiale, maladie, surcharge de travail peuvent être évoquées et entendues de chacun.

Afin de s'assurer qu'aucun membre ne se sente lésé, il est recommandé de demander lors du tour de météo de chaque plénière et/ou réunions le ressenti de chacun concernant l'avancée de ses projets et la charge de ses missions. Si le besoin s'en fait ressentir, le membre se doit de demander de l'aide. Cela permettra d'éviter des tensions et d'assurer un "rééquilibrage" pour valoriser la participation de chacun.

### Les différentes étapes

Ces différentes étapes ont été validées dans le document [Calendrier](#).

### Lors de l'étape 1 :

Voici les devoirs que chacun d'entre nous a envers le reste du groupe:

- Effectuer le remboursement des dettes sous 1 mois lorsque le cercle financier en fait la demande
- Répondre clairement sur son absence ou présence aux différentes activités via slack
- Être présent à au moins une plénière sur 3
- Lire et commenter les textes fondateurs
- Participer à un minimum de un moment convivial sur 3 (repas communs, soirée jeux, balade en nature... )
- Pour les membres ne pouvant temporairement pas s'impliquer dans le projet (difficultés personnelles temporaires, phase de rédaction trop abstraite...), contacter le cercle entrée/sortie (voir trello pour connaître les membres) pour en parler via slack.

### Lors de l'étape 2 :

Voici les devoirs que chacun d'entre nous a envers le reste du groupe:

- idem étape 1
- Répondre aux requêtes des sous-cercles dans le délai demandé (ex : questionnaire sur le rapport à l'argent, questionnaire financier...)
- Lire, **écrire** et commenter les textes fondateurs
- **Participer activement à au moins un des sous-cercle** (statuts juridiques, communication, montages financiers, recherche terrains, construction du nous, entrées/sorties...)

### Lors de l'étape 3 (signature du compromis de vente) :

Voici les devoirs que chacun d'entre nous a envers le reste du groupe:

- Devoirs en lien avec la mise à jour des droits et devoirs liés à cette étape du projet (selon statuts juridiques, ...) : participation aux réunions, aux cercles ...

### Lors de l'étape 4 (construction, aménagement, communs) :

Voici les devoirs que chacun d'entre nous a envers le reste du groupe:

- Devoirs en lien avec la mise à jour des droits et devoirs liés à cette étape du projet (selon statuts juridiques, ...) : participation aux réunions, aux cercles ...
- Participation de chacun à la **mise en place et à la construction des communs**

### Lors de l'étape 5 (vie sur l'éco-hameau) :

Voici les devoirs que chacun d'entre nous a envers le reste du groupe:

- Devoirs en lien avec la mise à jour des droits et devoirs liés à cette étape du projet (selon statuts juridiques, ...) : participation aux réunions, aux cercles ...
- Participation de chacun au fonctionnement des communs selon des modalités propres à chaque domaine (potager, toilettes sèches ...)

## Outils

- Le document de vision [Calendrier](#)
- Les droits et devoirs des membres ([Document de gouvernance](#))
- Mise en place de **temps de paroles** régulier pour exprimer le **ressenti** de chacun sur le niveau d'implication (ex : lors du tour de météo de chaque plénière et/ou visio...)
- Privilégier le **volontariat**
- Identification des **tâches** pour chaque étape et fonctionnement en **cercle** conformément à notre gouvernance.  
Idée pour l'étape 5: Identification de **coordinateurs** dans les cercles pour avoir une vision d'ensemble et aider à la régulation en termes d'implication et de **référents** pour avoir une expertise sur le sujet.  
Permettre la **rotation** des membres et des coordinateurs des différents cercles grâce aux règles de rotations.
- Identifier les **tâches les plus pénibles** pour organiser des rotations plus régulières si nécessaire
- Piste pour distinction implication et [activités professionnelles](#) : [Cas des membres exerçant au sein de l'éco-hameau](#)

## Annexe

[Document Atelier visio du 14/10/20](#)