



Fiche de rôle du cercle construction du “nous”

Historique

<i>Version</i>	<i>Date</i>	<i>Modification effectuée</i>
1.0.0	22/11/2020	Rédaction du document
1.0.1	09/12/2020	<i>Validation collective en atelier visio</i>

Contenu

Raison d'être

Augmenter la résilience des relations dans le groupe, faire croître la confiance des membres entre eux, veiller aux bonnes relations au sein du groupe et aider le groupe à accroître ses savoir-être et savoir-faire.

Responsabilités

- Organiser des moments conviviaux
- Accompagner le groupe dans la gestion de conflit, exemples :
 - organiser des cercles de restauration, chaque membre du groupe pouvant contacter le cercle pour prévenir d'un conflit en cours
 - organiser des ateliers de mises en scène de conflits, pour s'entraîner
 - accompagner les nouveaux membres à la formation CNV et gestion de conflits
- Organiser les formations et les ateliers pour les sujets relatifs à la construction du Nous, exemples :
 - un atelier pour parler argent, propriété, solidarité avec un intervenant externe
 - une formation CNV
- Organiser notre participation à des temps d'apprentissage, d'échange, exemples:
 - des chantiers participatifs
 - des conférences
 - des portes ouvertes
- des visites d'autres habitats participatifs...

Pouvoirs

- Déclencher des cercles de restauration (voir [Cadre de sécurité - Prévention et gestion de conflits](#))
- Planifier et organiser les différents évènements (ateliers, formations, moments conviviaux, ...)

Règles de fonctionnement

- Nombre de personnes : 4 membres

Règle de Rotation

- La fiche de rôle sera mise à jour à chaque grande étape du projet. A cette occasion, nous conseillons un roulement des membres , potentiellement partiel.
- Chaque membre est libre de quitter le cercle à tout moment, à condition qu'il ait trouvé un remplaçant volontaire.